

(此乃英文版本之中文翻译，中英文版本如有歧义或不一致，概以英文版本为准。)

董事会多样化政策

1. 目标

本政策列载本公司董事会(「董事会」)为达致董事会多样化而采取之方针。

2. 愿景

本公司认同及接纳董事会多样化有助提升其表现质素。

3. 政策声明

为达到一个可持续和平衡的发展，本公司视在董事会层面上加强多样化为一项关键的元素，以协助其达至策略目标和可持续发展。在设立本公司架构时，本公司以多个角度考量其董事会之多样化，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、种族、专业经验、技能、知识及服务年资。所有董事会成员之委任将会基于其贤能才干，而候选人将就为董事会多样化带来之好处以及客观的范畴下被考虑。

4. 计量目标

本公司于选择董事会候选人时将考虑一系列多样化的观点，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、种族、专业经验、技能、知识及服务年资，而最终决定将基于该候选人将为董事会带来之功绩及贡献。董事会的架构将会在年报中披露。

5. 监测及报告

董事会提名委员会(「提委会」)将每年以多样化的角度于企业管治报告中汇报董事会之架构，以及监测本政策的执行。

6. 本政策之检讨

提委会将会对本政策作出适当的检讨以确保其有效性。提委会亦会讨论任何所需的更改，并提呈至董事会作考虑和审批。

7. 本政策之披露

本政策之摘要连同为执行本政策的计量目标（如有），以及为达到该目标的进度（如适用）将会在年度企业管治报告中披露。