

(此乃英文版本之中文翻譯，中英文版本如有歧義或不一致，概以英文版本為準。)

## 董事會多樣化政策

### 1. 目標

本政策列載本公司董事會(「董事會」)為達致董事會多樣化而採取之方針。

### 2. 願景

本公司認同及接納董事會多樣化有助提升其表現質素。

### 3. 政策聲明

為達到一個可持續和平衡的發展，本公司視在董事會層面上加強多樣化為一項關鍵的元素，以協助其達至策略目標和可持續發展。在設立本公司架構時，本公司以多個角度考量其董事會之多樣化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。所有董事會成員之委任將會基於其賢能才幹，而候選人將就為董事會多樣化帶來之好處以及客觀的範疇下被考慮。

### 4. 計量目標

本公司於選擇董事會候選人時將考慮一系列多樣化的觀點，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資，而最終決定將基於該候選人將為董事會帶來之功績及貢獻。董事會的架構將會在年報中披露。

### 5. 監測及報告

董事會提名委員會(「提委會」)將每年以多樣化的角度於企業管治報告中匯報董事會之架構，以及監測本政策的執行。

### 6. 本政策之檢討

提委會將會對本政策作出適當的檢討以確保其有效性。提委會亦會討論任何所需的更改，並提呈至董事會作考慮和審批。

## 7. 本政策之披露

本政策之摘要連同為執行本政策的計量目標（如有），以及為達到該目標的進度（如適用）將會在年度企業管治報告中披露。